**CZĘŚĆ A**

**OFERTA PRACY**

*(Pola oznaczone \* są obowiązkowe, pola niebieskie wypełnia pośrednik pracy)*

|  |
| --- |
| **I. INFORMACJE PODSTAWOWE** |
| 1. Numer oferty\*……………………. | 2. Data otrzymania\*…………………….. | 3. Data realizacji od\*………….. | 4. Data realizacji do\*………….. |
| 5. Jednostka wprowadzająca\*………………………………………………………………………………………………………………………………………. |
| 6. Kategoria\*1) Oferta pracy stałej (nie dotyczy pozyskanych w ramach gwarancji)2) Oferta pracy krótkoterminowej3) Miejsce przygotowania zawodowego dla uczniów OHP4) Miejsce pracy z gwarancją zatrudnienia dla absolwentów OHP | 7. Stanowisko\*……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |
| 8. Liczba oferowanych miejsc pracy\***** | 9. Liczba oferowanych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych (z ogółem) **** |
| **II. DANE PRACODAWCY**  |
| 10. Nazwa pracodawcy/agencji zatrudnienia\*………………………………………………………………………………... | 11. Krótka nazwa\*………………………………………………………... |
| 12. \*  pracodawca krajowy  |  pracodawca zagraniczny | 13. Adres pracodawcyKraj\* ……………………... Euroregion………..……….Województwo\* ………….. Powiat\*…………………….Gmina\* ………..………… Miasto\* ……………..…….. Kod pocztowy\* ** - ** Ulica\*…………………….Numer domu\*………… Numer mieszkania…………….Poczta…………………..Skr.pocztowa…………………telefon …………………………………………………..telefon 2 ………………………………………………...faks ………………………………………………….….e-mail …………………………………………………...strona www …………………………………………..… |
| 14. Numer wpisu do rejestru **K**rajowy **R**ejestr **A**gencji**Z**atrudnienia**** | 15. Podstawowy rodzaj działalności wg **PKD** 2007\*** ** |
| 16. NIP\***** | 17. REGON**** |
| 18. Forma prawna prowadzonej działalności zatrudnienia\*1) osoba prawna 2) przedsiębiorstwo państwowe 3) jednoosobowa spółka skarbu państwa 4) spółka w której jednostka samorządu terytorialnego posiada 100% akcji lub udziałów5) spółka akcyjna, spółka z o.o.6) przedsiębiorca prywatny7) wspólnik spółki cywilnej8) przedsiębiorca nie należący do pozostałych kategorii9) jednostka organizacyjna nie mająca osobowości prawnej 10) jednostka administracyjna samodzielnie bilansująca 11) jednostka administracyjna niesamodzielnie bilansująca12) spółka jawna13) osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą |
| 19.  pracodawca został ukarany lub skazany za naruszenie przepisów prawa pracy pracodawca jest agencją |
| 20. Stan zatrudnienia …………………………………………………………… |
| 21.  Organizowanie giełd, targów pracy lub innych przedsięwzięć Pracodawca zagraniczny zgadza się na upowszechnianie danych identyfikujących tego pracodawcę |
| 22. Opis prowadzonej działalności……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |
| 23. Uwagi…………………………………………………………………………………………………………………………………… | 24. Dodatkowe informacje…………………………………………………………………………………………………………………………………… |
| **III. KONTAKT W SPRAWIE OFERTY I SPOSÓB APLIKOWANIA** |
| 25. Częstotliwość kontaktów z pracodawcą\*……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |
| 26. Dodatkowe informacje**** Pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemców z krajów UE/EOG z wybranych krajów |
| 27. Sposób aplikowania\*1) kontakt przez OHP2) bezpośrednio do pracodawcy | 28. Języki aplikowania ………………………………………………………………………..1) osobisty ………………………………….….2) telefoniczny ……………………….…….3) mailowy ……………….. 4) pocztowy …………………… 5) inny……………..……….. |
| 29. Wymagane dokumenty……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… | 30. Dane kontaktowe do pracodawcy (w przypadku kontaktu przez OHP) oraz inne informacje tylko dla pośrednikanazwisko i imię……….……………………………………...stanowisko…………………………………………………...telefon ……………...………………………………………..e-mail ………………………………………………………. | 31. Przyczyna wykonywania pracy w innym miejscu niż siedziba pracodawcy…………………………………………………………………………………………………………………… |
| 32. Zakres obowiązków\*…………………………………………………………..…………………………………………………………..…………………………………………………………..…………………………………………………………..…………………………………………………………..…………………………………………………………..…………………………………………………………..…………………………………………………………..………………………………………………………….. | 33. Rodzaj umowy\*1) umowa na czas nieokreślony;2) umowa na czas określony;3) umowa na okres próbny;4) powołanie5) wybór6) mianowanie7) spółdzielcza umowa o pracę8) umowa na czas wykonywania określonej pracy | 9) umowa o pracę w zastępstwie10) umowa zlecenie11) umowa o dzieło12) umowa agencyjna13) przygotowanie zawodowe młodocianych 14) nie dotyczy |
| **IV. ADRES**  |
| 34. Adres aplikowania\*Kraj\* ……………………... Euroregion………..……….Województwo\* ………….. Powiat\*…………………….Gmina\* ………..………… Miasto\* ……………..…….. Kod pocztowy\* ** - ** Ulica\*…………………….Numer domu\*………… Numer mieszkania…………….Poczta…………………..Skr. pocztowa………………… | 35. Adres miejsca pracy\*Kraj\* ……………………... Euroregion………..……….Województwo\* ………….. Powiat\*…………………….Gmina\* ………..………… Miasto\* ……………..…….. Kod pocztowy\* ** - ** Ulica\*…………………….Numer domu\*………… Numer mieszkania…………….Poczta…………………..Skr. pocztowa………………… |
| **V. WARUNKI PRACY I PŁACY** |
| 36.Informacja dodatkowa**** Praca tymczasowa oferowana przez agencję | 37. Wymiar etatu ……………..38. Liczba godzin w tygodniu: ………………. |
| 39. Zmianowość\*1) jedna zmiana2) dwie zmiany3) trzy zmiany 4) ruch ciągły5) inna6) nie dotyczy | 40.Praca od dnia……………….. | 41.Praca do dnia……………… | 42. Wynagrodzenie brutto od\*………………………. | 43. Wynagrodzenie brutto do………………………… |
| 44. Waluta wynagradzania\* euro  złoty  inna ……………………………………………………………………………… |
| 45. System wynagradzania\*1) czasowy ze stawką miesięczną2) czasowy ze stawką godzinową3) czasowo-premiowy ze stawką miesięczną4) czasowo-premiowy ze stawką godzinową5) czasowo-prowizyjny6) prowizyjny7) akordowy | 8) ryczałtowy9) akord zespołowy10) czasowy ze stawką roczną11) czasowy ze stawką tygodniową | 46. Opis wynagradzania ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |
| **VI. WYMAGANIA** |
| 47. Kod zawodu (KZiS)\* **** | 49. Dodatkowe informacje: praca w dni wolne  pracodawca zapewnia wyżywienie i ponosi jego koszty  pracodawca zapewnia zakwaterowanie i ponosi jego koszty zatrudnienie od zaraz pracodawca pokrywa koszty przejazdu |
| 48. Opis do EURES............................................................................................................................................................................................................................................................................................................ |
| 50. Wymagane wykształcenie:  konieczne  pożądane  dodatkoweTyp wykształcenia: brak  humanistyczne  techniczne  ekonomiczne  rolnicze  administracyjne  pedagogiczne  handlowe  ogrodnicze  informatyczne  gastronomiczne  mechaniczne  elektryczne  odzieżowe  budowlane inne………………………………………………………………………………………………………………………………..Poziom wykształcenia: **** poniżej podstawowego **** podstawowe i gimnazjalne **** zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia **** średnie ogólnokształcącepolicealne i średnie zawodowe/ branżowe II stopnia **** wyższe  |
| 51. Wymagane uprawnienia: konieczne  pożądane  dodatkoweDoświadczenie w miesiącach: ………………………………...Uprawnienie:………………………………………………….. | 52. Wymagane umiejętności: konieczne  pożądane  dodatkoweDoświadczenie w miesiącach: ………………………………..Umiejętność: …………………………………………………. |
| 53.Wymagane języki:  konieczne  pożądane  dodatkoweBiegłość w mowie:  słaba  przeciętna  dobra  bardzo dobra  biegłaBiegłość w piśmie:  słaba  przeciętna  dobra  bardzo dobra  biegłaJęzyk:  angielski  niemiecki  polski  inny, jaki?..................................................................................................................... |
| 54. Wymagane zawody: konieczne  pożądane  dodatkoweDoświadczenie w miesiącach: ………………………………….Zawód (KZiS) **** |
| 55. Doświadczenie zawodowe w miesiącach  |
| 56. Inne wymagania…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… | 57. Uwagi……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |
| **Pozostałe dane** |
| 58. Dodatkowe informacje oferta jest finansowana ze środków PFRON oferta jest zgłoszona do PUP oferta jest zgłoszona do innego CEiPM | 59. Data wycofania oferty przed upływem okresu aktualności………………………… |

**CZĘŚĆ B**

**REALIZACJA OFERTY PRACY**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Nazwisko i imięosoby skierowanej | Nr ewidencyjny osoby nadany w Systemie MPP | Nr oferty pracy | Sposób realizacji |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **RAZEM:** |  |  |  |

**Informacja uzyskana od pracodawcy potwierdzająca liczbę osób zatrudnionych:**

Liczba osób zatrudnionych - ……..............…….

 ……………….....................………….

 (podpis pośrednika pracy)